

Il Disegno di Legge Caregiver: Riconoscimento, Tutela e Sostegno.

Verso una nuova valorizzazione del ruolo di cura familiare.

Presentare le principali novità del DDL per il riconoscimento e il supporto dei caregiver familiari.

Moira Paggi – Presidente Anffas «Per Loro»



Le Finalità della Legge (Art. 1)

La legge mira a tutelare il caregiver familiare attraverso:

Riconoscimento del ruolo: Valorizzare l'attività di cura come espressione di solidarietà e responsabilità sociale, riconoscendone anche il valore economico.

Supporto e Qualità della Vita: Garantire sostegni adeguati per assicurare al caregiver la migliore qualità di vita possibile.

Inclusione e Rete: Prevenire l'isolamento e coinvolgere attivamente il caregiver nella pianificazione dei servizi.

Chi è il Caregiver Familiare? (Art. 2)

Viene definita come la persona maggiorenne che assiste un congiunto (entro il 2° grado o, in certi casi, il 3°) che si trovi in una delle seguenti condizioni:

- Disabilità grave (Art. 3, c. 3, Legge 104/92)
- Titolarità di indennità di accompagnamento
- Condizione di non autosufficienza certificata



Profili di Caregiver e Carico Assistenziale

Il DDL distingue quattro profili in base all'impegno orario settimanale:

Prevalente: ≥ 91 ore, convivente con persona non autosufficiente.

Convivente: Tra 30 e 90 ore.

Non convivente: ≥ 30 ore (entro 25 km di distanza).

Ridotto: Tra 10 e 29 ore (convivente o meno).

Nota: Il carico assistenziale deve essere attestato nel Progetto di Vita o nel PAI.

Come avviene il Riconoscimento (*Artt. 3-4*)

- **Autodeterminazione:** È la persona assistita a indicare i propri caregiver (fino a un massimo di tre).
- **Piattaforma INPS:** Il riconoscimento avverrà tramite una piattaforma telematica disponibile entro il **30 settembre 2026**.
- **Certificazione:** Entro 30 giorni dall'invio dell'istanza, l'INPS rilascia il certificato con la qualifica e il profilo attribuito.



Partecipazione e Informazione (Art. 5)

Il caregiver non è più un soggetto passivo, ma partecipa a:

- **Unità di Valutazione Multidimensionale:** Per la predisposizione del Progetto di Vita e del Budget di Progetto.
- **Diritto all'informazione:** Previo consenso dell'assistito, riceve informazioni dettagliate sui bisogni assistenziali, sulle cure e sulle prestazioni disponibili.

Valorizzazione delle Competenze (Art. 7)

Un punto cruciale per il futuro lavorativo e formativo:

- **Certificazione:** L'esperienza maturata è riconosciuta come competenza certificabile o credito formativo per qualifiche socio-sanitarie (es. OSS).
- **Ambito Scolastico/Universitario:** Possibilità di riconoscimento crediti per studenti caregiver e acquisizione dello status di "studente lavoratore".



Misure di Conciliazione e Lavoro (*Art. 8*)

Per i caregiver
dipendenti
(profili da 30+
ore settimanali):

Flessibilità: Diritto a richiedere modifiche di orario o modalità di lavoro (smart working).

Priorità Part-time: Precedenza nella trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a parziale.

Ferie Solidali: Possibilità di ricevere a titolo gratuito riposi e ferie ceduti dai colleghi

Congedo Parentale: Per i genitori di minori con disabilità, fruibile fino alla maggiore età del figlio (dal 2027).



Sostegni Pratici e Benessere (Art. 12)

Il benessere psicofisico del caregiver entra nel Progetto di Vita con misure quali:

- **Sostituzione d'emergenza:** Entro 24 ore.
- **Supporto psicologico** e visite mediche domiciliari.
- **Percorsi preferenziali:** Accesso agevolato alle prestazioni sanitarie per ridurre i tempi di attesa.

Il Contributo Economico (*Art. 13*)

A decorrere dal **2027**, per i caregiver "prevalenti":

- **Requisiti:** ISEE \leq 15.000 euro; attività lavorativa assente o limitata a 3.000 euro lordi annui.
- **Importo:** Fino a un massimo di **1.200 euro a trimestre** (erogazione posticipata).
- **Natura:** Il contributo non concorre alla formazione del reddito né al calcolo dell'ISEE.

